



Handleiding bij de start van nieuwe vrijwilligers

Scouting Belfeld vindt het belangrijk dat vrijwilligers zich welkom voelen en op een veilige en passende manier kunnen bijdragen aan de vereniging. Bij het aannemen van nieuwe vrijwilligers kijken we daarom niet alleen naar de functie, maar ook naar de aansluiting bij de jeugdleden, andere vrijwilligers en de cultuur van de vereniging.

Kennismakingsperiode

Voordat een vrijwilliger definitief wordt benoemd als kader- of stafid, geldt een kennismakingsperiode van maximaal drie maanden. Deze periode sluit aan bij het Huishoudelijk Reglement van Scouting Nederland. Tijdens de kennismakingsperiode kan de nieuwe vrijwilliger ontdekken of de functie bij hem of haar past; of de samenwerking binnen de speltak prettig verloopt; of de verwachtingen over en weer aansluiten; of hij of zij zich thuis voelt binnen onze vereniging. Tegelijkertijd kunnen de stafleden en/of groepsbegeleiders ervaren of de vrijwilliger goed aansluit bij de speltak en de vereniging.

Voorwaarden

Van iedere vrijwilliger verwachten wij dat hij of zij de **Gedragscode van Scouting Nederland** onderschrijft en ondertekent. Daarnaast is een geldige **Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)** vereist om als kader- of stafid actief te zijn.

Begeleiding tijdens de kennismakingsperiode

De stafleden van de betreffende speltak houden samen met de groepsbegeleider(s) gedurende de kennismakingsperiode zicht op hoe de nieuwe vrijwilliger zijn of haar plek vindt binnen de groep. Daarbij kijken we onder andere naar de omgang met jeugdleden; de samenwerking met andere stafleden; het nakomen van afspraken; de manier waarop iemand omgaat met feedback; het handelen volgens de gedragscode; de algemene klik met de speltak en de vereniging. Het gaat hierbij niet om een formele beoordeling, maar om een gezamenlijke kennismaking. Eventuele vragen of aandachtspunten worden bij voorkeur direct en open met de vrijwilliger besproken.

Afronding van de kennismakingsperiode

Aan het einde van de kennismakingsperiode wordt gezamenlijk besproken of de samenwerking wordt voortgezet. Bij een positieve uitkomst en wanneer aan de voorwaarden is voldaan, kan de vrijwilliger definitief worden benoemd.

Sociale veiligheid

Een veilige omgeving voor jeugdleden en vrijwilligers staat altijd voorop.

Wanneer tijdens de kennismakingsperiode zorgen ontstaan over de omgang met jeugdleden, het naleven van de gedragscode of ander gedrag dat de sociale veiligheid raakt, worden deze direct besproken met de groepsbegeleider(s).

Bij ernstige zorgen hoeft niet te worden gewacht tot het einde van de kennismakingsperiode.